

女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく

あさか野農業協同組合行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい職場環境、健康で活力のある職場づくりに取り組むため、所定外の労働時間を抑制し、仕事と生活の調和が図れるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：

残業時間を10%削減

<取組内容>

- ◆令和 7年4月～ ノー残業デーの継続
リモートワーク導入に向けた個々の業務内容を調査
目標達成に向けた施策の検討
- ◆令和 8年4月～ 施策の実施・分析
- ◆令和 9年4月～ 施策の分析・改善点の検討

目標2：

働く女性のエンパワメント推進

<取組内容>

- ◆令和 7年4月～ 役席者・職務内容における女性割合の調査
- ◆令和 7年7月～ 女性職員の意向調査
- ◆令和 8年4月～ ジェンダーに捕らわれない働く環境の整備
- ◆令和 9年4月～ 女性職員の積極的な登用・昇進などの実施
- ◆令和10年4月～ 施策の分析・改善